



**PROPUESTA DE
COLECTIVOS
AEGON**

Contenido de la presentación:

1. Quién es Aegon.
2. Propuesta a colectivos
 1. Tipología de contratación
 2. Soluciones disponibles
3. Seguro de Salud
4. Seguro de Vida
5. Ahorro e Inversión
6. Resumen
7. Contacto



Aegon en el mundo

Aegon es uno de los **mayores grupos aseguradores del mundo**.

Fundado en Holanda hace **más de 160 años**, es hoy una de las empresas de **mayor capitalización bursátil**.

Nuestra Misión es ayudar a la gente a responsabilizarse de su futuro financiero.

Nuestras principales líneas de negocio son:

1. Gestión de Activos
2. Pensiones
3. Seguros de Vida
4. Seguros de Salud

The Aegon logo is located in the bottom right corner of the page. It consists of the word "AEGON" in a bold, white, sans-serif font, positioned to the right of a white square icon that contains a stylized blue shape. The logo is set against a blue background that is part of a larger graphic element in the bottom right corner of the slide.

AEGON

Grupo Aegon

Aegon cuenta con **más de 31.500 empleados** repartidos en **más de 25 mercados** que dan servicio a **más de 30 millones de clientes**.

1.939

Millones de euros
Resultado subyacente
antes de impuestos

619

Millones de euros
Resultado neto

10.708

Millones de euros
Producción

717.000

Millones de euros
Activos gestionados

AEGON

Datos a cierre de 2015

Cómo es la oferta para colectivos

Cómo podemos realizar la propuesta

Contratación por la empresa

- Financiadas por la empresa:
Retribución en especie
- Descontadas de nómina:
Retribución Flexible del salario bruto.



Salario Emocional

Contratación por el empleado

- Difusión en la empresa. (Salario neto)
- Oferta Individual



Beneficio por pertenencia

Soluciones disponibles para colectivos

Seguro de Salud

Seguro de Vida

Ahorro e inversión

Oferta Individual

Nos centramos en el “Salario Emocional”: definición

- Todas aquellas retribuciones no económicas que el trabajador puede obtener de la empresa y cuyo objetivo es incentivar de forma positiva la imagen que tiene sobre su ambiente laboral e incrementar su productividad, así como satisfacer las necesidades personales, familiares o profesionales que manifiesta, mejorando su calidad de vida y fomentando un buen clima organizacional

**El salario emocional es un factor fundamental
en la retención del talento**

- Cada vez más las personas eligen una empresa para trabajar por factores que van mucho más allá del tema puro salarial (€)

Contratación a través de la empresa. Salario Emocional

El Salario Emocional son todas aquellas retribuciones no económicas que el trabajador puede obtener de la empresa.

Beneficios

- Incentiva de forma positiva la imagen sobre la empresa
- Aumento de la productividad,
- satisface las necesidades personales, familiares o profesionales del empleado
- fomenta un buen clima organizacional
- Aumenta la retención del talento en las empresas.



Seguro de
salud

+



Seguro de
Vida

+



Otros beneficios
sociales

=



Mayor retención
del talento

AEGON

SOLUCIONES PARA EMPRESAS

Seguro de Salud. Beneficio para tu empresa

- **Ventajas fiscales:** se considera retribución en especie, estando exentos los primeros 500€ que pague la empresa para cubrir asistencia sanitaria del empleado, cónyuge e hijos*.
- **Se convierte en un gasto deducible** para las empresas en la declaración del Impuesto de Sociedades.
- Una empresa sana **reduce el absentismo laboral** y aumenta la Productividad.
- Acceso para los empleados y familiares a la **sanidad privada**. Se evita la pérdida de horas de trabajo por la agilidad y rapidez en la asistencia.

Días de espera medio	Pública	Privada
El tiempo transcurrido desde que solicitó la cita para una prueba diagnóstica hasta que se le realizó.	38,5	7,3
El tiempo transcurrido desde que se realizó una prueba diagnóstica hasta disponer de los resultados.	18	5,7
El tiempo transcurrido desde que se le prescribió una intervención quirúrgica hasta que se realizó	64	14,9

El tiempo medio de espera en la sanidad privada vs Sanidad Pública:

1. Pruebas diagnósticas: 5 veces menor
2. Tener los resultados: 3 veces menor
3. Operación quirúrgica: casi 4 veces menor

*Fuente: Informe IDIS
(Instituto para el Desarrollo
e Integración de la
Sanidad)*

AEGON

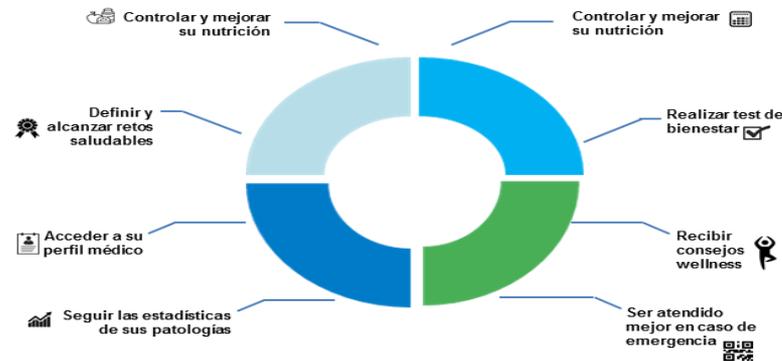
Por qué un Seguro de Salud con Aegon

- Amplitud de cuadro médico.
- Primas ajustadas a un nivel de calidad muy elevado
- Coberturas punteras y diferenciales en el mercado,
- Líderes en tratamientos oncológicos.



Además... gestiona tu salud

- Servicio online gratuito accesible a través de areaprivada.[aegon.es](https://www.aegon.es).
- Proporciona herramientas pensadas para ayudar a nuestros asegurados a gestionar su salud y la de su familia.



Seguro de Vida. Beneficio para tu empresa.



Cumple una función social del riesgo través de empresa: fallecimiento e invalidez por cualquier causa



Las prima anual pagada por la empresa **es gasto fiscalmente deducible** en el Impuesto de Sociedades y de obligatoria imputación al empleado



Participación en Beneficios: se beneficiarán con el TAR empresas , las PYMES (hasta 100 empleados)



Condiciones ventajosas: en tarifas y selección de Vida Riesgo

Nuestra oferta en ahorro/inversión para Colectivos

SOLUCIONES PARA EMPLEADOS POR CUENTA AJENA (relaciones LABORALES)

- **Complementos a la jubilación:** seguros colectivos que instrumentan compromisos por pensiones para empleados-clave de Compañía:
 - Como beneficio social: salario no imputado hasta jubilación
 - Como Sacrificio Salarial: parte de su salario “bruto” voluntariamente lo destina a jubilación
- **Productos de Optimización fiscal :** fidelización a 5/10 años::
 - Bonos plurianuales : productos de fidelización vinculados a permanencia con posible ventaja fiscal (renta irregular)

SOLUCIONES PARA RELACIONES MERCANTILES

- Socios con control efectivo (autónomos) y Consejeros Delegados retribuidos (R.G.asimilados) :
 - **Plan de Administradores** (Posibilidad aplicación renta irregular al vencimiento)

P L A N I F I C A
T U
F U T U R O